

# 中共山西财经大学委员会文件

晋财大党〔2018〕34号

---

## 关于印发《山西财经大学 共青团改革实施方案》的通知

各基层党委，党群各部门：

《山西财经大学共青团改革实施方案》业经2018年6月8日校党委常委会议研究通过，现印发给你们，请认真组织学习，并遵照执行。

中共山西财经大学委员会

2018年7月2日

电子公文专用章

# 山西财经大学共青团改革实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》以及党的群团工作会议和全国高校思想政治工作会议精神，根据《高校共青团改革实施方案》（中青联发〔2016〕18号）和《山西省学校共青团战线改革实施方案》（晋团联发〔2017〕29号）要求，切实加强山西财经大学共青团各项工作，推进山西财经大学共青团改革创新，特制定本方案。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是关于青少年和共青团工作的重要指示精神，全力构建共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维工作格局，紧紧围绕我校“十三五”“四大战略”的总体布局和“六个财大”的主要任务，团结带领我校青年学生努力成为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

### （二）基本原则

牢牢把准政治方向。紧紧依靠党的领导，自觉将党的理论和路线方针政策贯彻落实到我校共青团改革各方面、全过程，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，坚持中国特色社会主义青年运动方向，引领广大青年学生坚定信念跟党走。

尊重学生主体地位。深化以青年学生为中心的改革，把准青年学生脉搏，了解青年学生心声，坚持服务青年学生的工作生命线，让青年学生真正成为团学工作和活动的主角，问需问策问效于青年学生，使我校共青团深深植根于青年学生。

突出重点聚焦问题。紧紧围绕提升我校共青团的吸引力凝聚力和扩大工作有效覆盖面，着眼根本，立足长远，着力破解制约我校共青团发展的思维定势、重点难点和体制机制问题。

统筹推进上下联动。着眼于“自上而下”与“自下而上”相结合，既坚持全面统筹，做好顶层设计和推动，又发挥基层团组织首创精神，鼓励先行先试、大胆探索，形成上下联动、合理推进改革的生动局面。

### **（三）工作布局**

继承传统，锐意进取，不断完善“1124”工作布局，即坚持立德树人为一项根本任务，坚持人才培养为一条工作主线，服务学校党政中心工作和青年学生成长成才两个大局，从深化思想引领、加强组织建设、浓郁文化氛围、培育大学精神四个方面引导青年学生、服务青年学生。

### **（四）主要目标**

通过改革创新使全校团学组织更加充满活力、更加坚强有力，政治性、先进性和群众性不断增强，工作有效覆盖面不断扩大，组织吸引力凝聚力不断增强，服务学校党政中心工作和青年学生成长成才能力水平不断提高，团结带领广大青年学生听党话、跟党走，为实现设施先进、校园美丽、校风优良、人才荟萃、文化

彰显，跻身全国财经类大学十强而努力奋斗。

## 二、改革措施

### （一）改革优化领导体制和运行机制

#### 1. 推行直接联系青年制度

全面实行“1+100”团干部直接联系青年制度，校院两级专职团干部每人每年至少联系2个基层团支部，100名青年学生。努力实现大部分工作时间到青年中去，直接联系、服务、引导青年学生，把爱的理念贯穿工作当中，大幅提升青年学生的获得感，更好地把广大团员青年团结凝聚在党的周围。在建立和保持与普通青年学生日常联系的基础上，要重点从加强思想引领、关切青年学生诉求、助力青年学生成长等方面帮助和凝聚青年学生，及时了解所联系青年学生的学习、思想、工作、生活情况，虚心听取意见建议，力所能及地帮助解决实际困难。各级团干部要充分利用微信、QQ、微博等新媒体手段开展联系工作，按照“日常有声音、每月有活动、每季有面对面交流”的要求，畅通共青团联系青年的“最后一公里”。

#### 2. 构建项目化、扁平化、制度化工作机制

根据工作实际，校团委实行“3+N”工作模式，在原有的团委办公室、组织部、宣传部基础上，根据工作项目设置新媒体研究中心和“青马工程”实训中心等若干中心承担专项工作。精简会议、文件，注重运用新媒体手段指导和推动工作，努力实现工作审批、通知发布、信息交流的科学层级化和有效扁平化。按照各项工作开展有制可循、有序开展的要求，不断完善团的各项规章

制度建设。继续打造我校共青团工作特色品牌，推进“挑战杯”、“创青春”、“自强之星”和“青马工程”等品牌项目规范运行和内涵提升，着力打造一批既体现高品位又呈现多层次的工作品牌。

## **（二）改革健全团组织自身建设**

### **3. 严格团员发展，完善团干部培训制度**

严格按照《团章》和《发展团员工作细则》的要求，在入团积极分子的推荐确定和培养考察、新团员接收、“三会两制一课”等方面做到程序严密、执行严格。组建山西财经大学团校，进一步加强团员日常教育，组织团员青年每学期参加集中培训时间一般不少于8学时。

通过校院两级干部培训建设，着重加强对于团学干部理想信念、业务能力、新知识新观点新技能等为主要内容的培训。对学生会干部要制定相应的任期考核机制，考核合格的学生干部颁发聘书。

### **4. 落实和完善团的代表大会制度**

坚持团内民主，落实基层团支部直接选举。按照《共产主义青年团基层组织选举规则》，严格执行校院两级团的代表大会制度。校级团代会原则上每5年召开一次，院级团代会每4年召开一次，在特殊情况下，经校党委和团省委批准，可以提前或延期举行。团代会中基层团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工代表比例不低于70%，增强代表性。畅通代表参与渠道，积极探索代表常任制、落实提案制和大会发言制，逐步建立校级和学院团组织定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议的制度，

对于代表提案要健全反馈机制。

## **5. 巩固和创新基层团组织建设**

推行班级团支部与班委会一体化运行机制，实行班长兼团支部副书记或团支部书记兼班长制度。在部分学院试行的基础上，力争 2019 至 2020 学年在全校范围实施。制定《团员档案管理办法》等相关规定，形成完善的共青团员组织关系接转、团员档案管理和台账管理制度。深入实施基层团支部“活力提升”工程，加强院系团组织建设，把“活力团支部”创建工作纳入学院共青团组织建设当中。在我校目标责任制考核细则的基础上，完善校团委对学院分团委的评价考核机制，加强共青团工作标准化和规范化建设。

### **（三）加强对学生会、学生社团的指导**

## **6. 完善党委领导下的“一心双环”团学组织格局**

在党委领导下，完善“一心双环”的组织格局，即以团委为中心，以学生会为内环，以学生社团和相关学生组织为外环的组织格局。校团委专人负责指导校学生会和学生社团联合会开展工作，督促落实学院及相关部门专人负责指导学生社团开展工作的机制。积极争取出台学生社团指导教师管理办法，明确每个学生社团至少确定 1 至 2 名青年教师进行联系指导，明确学生社团指导教师的工作职责和任务。

## **7. 完善学生权益维护工作机制和帮扶机制**

充分发挥共青团联系青年学生的优势，指导团学组织继续履行好校院两级学生会权益部的职能，建立日常调研机制，搭建网

络新媒体平台，引导广大学生合理合法表达权益诉求，对学生的诉求及困难要及时向相关部门反映并跟进，切实推动问题的解决，同时定期查看听取相关工作专题汇报，完善维护学生权益的组织化渠道和机制。加大对经济困难、学业困难、心理问题、人际沟通困难、上进心不足及毕业未就业等学生群体的关注和帮扶力度，积极动员和整合校内、社会等方面资源，形成常态化的帮扶机制，使他们适应大学生活，顺利完成学业，积极融入集体。

#### **（四）改革创新工作方式方法**

##### **8. 构建分层分类一体化思想引领工作体系**

团组织要始终着眼思想政治引领和价值引领，将习近平新时代中国特色社会主义思想与社会主义核心价值观贯穿各项活动始终，遵循青年学生成长和思想教育的客观规律，把握学生思想行为特点和发展需求，注重理论教育和实践活动相结合、普遍要求和分类指导相结合，针对不同性别、不同群体、不同年龄、不同阶段学生的不同问题与不同精神需求，构建分层分类一体化工作体系。如在本科生、硕(博)士生、入学新生与毕业生的思想引领工作中，做到思想引导的目标、内容重点有所区分，并将不同的教育内容产品投放、覆盖不同的对象，提高思想引领的针对性和实效性。同时，要根据不同的类别群体，创新共青团思想工作引领的方式方法，利用重大节日、纪念日等时间节点分层次分内容开展青年大学生爱国主义、理想信念和人生观价值观等教育。

继续广泛开展“四进四信”、“中国梦”等主题活动，将“青马工程”纳入我校思政工作整体规划，扩大培训覆盖面，实行分

类、分阶段的不同层面层次的课程培训，参与培训学员数量不低于我校青年学生总数的 35%，并实现逐年增长。推动我校“青马”理论学习社团全覆盖、学生干部“青马”培训全覆盖、校级学生会主要干部兼任校学生社团“青马”总干事全覆盖。推动学校“学创新思想 养浩然正气”活动常态化、制度化开展，围绕“把爱的阳光洒满校园，做正气人”这一主线，深入实施“正气文化涵育”、“正气精神砥砺”、“正气榜样示范”工程，继续发挥好“舞台思政课”、“实践思政课”的全方位、全过程育人作用。

### **9. 实施我校共青团“第二课堂成绩单”制度**

围绕我校立德树人的根本任务，在引导青年学生坚持学业为主的同时，针对我校学生在思想政治与道德素养、社会实践与志愿服务、科技学术与创新创业、文体艺术与身心发展、社团活动与社会工作等领域的普遍需求，加强与学校教务处、科研处、学生工作部（处）、大学生就业管理处、网络与信息技术中心、大学生教育服务中心以及社会组织合作，借鉴“第一课堂”做法，确保“第二三课堂”体系设计理念先进、实施科学规范、质量督导得力、成果客观有效。

出台《山西财经大学二三课堂整改方案》，推动由活动平台系统、活动记录系统、网络认证系统三部分组成的“第二课堂成绩单”网络管理系统顺利运行，将“第二课堂成绩单”制度纳入我校新一轮人才培养方案修订工作中，成为学校人才培养、学生综合素质测评、用人单位双向选择的重要依据和指标。

### **10. 推进“网上共青团”建设，建立健全“智慧团建”、“众**



## 创众筹众评”系列工作制度

规范我校团学组织的网络新媒体建设工作，特别是做好团属新媒体平台的登记、备案和管理工作，严格规范微博、微信平台信息推送工作程序，组建一支青年学生骨干为主的专业化网络工作队伍，配合上级团组织、党委宣传部和网络与信息技术中心做好校园舆情监控和引导工作。根据上级团组织的统一安排与部署，完成我校“智慧团建”的登记、注册及相关平台管理工作。建立健全团学活动众创众筹众评制度，使青年学生能够更广泛地参与到共青团工作的设计、决策、实施、评议全过程。加强团教合作，统筹做好“易班”平台的对接工作。

### （五）改革强化保障支持

#### 11. 优化党建带团建机制

把团的建设纳入学校党建总体工作，推行党团工作同规划、同部署。将共青团工作作为考核学校、学院及有关单位党建工作的重要内容，占比不低于10%。校党委明确1名党委副书记分管共青团工作。团委书记为党员的，作为校党委委员候选人提名人选。学校党委为各级团干部在职级晋升、教学科研成果评定、校内转岗和校外交流提供支持、搭建平台、完善制度。明确将团组织推荐优秀团员作为入党积极分子人选纳入学校党员发展规划。进一步加强党对学生组织的领导，探索将党支部建在团学组织上，每年分配一定的党员指标给予校级学生组织，用以推荐优秀学生干部加入党组织。

#### 12. 打造专职、挂职、兼职相结合的共青团干部队伍

配合党委组织部，做好专职、挂职、兼职相结合的团学干部配备及考核管理制度。校团委设专职书记1人，专职副书记1-2人。学院分团委设专职书记1人，副书记1-2人，校院级团组织建立从青年教师中选任至少1名兼职或挂职副书记、从学生中至少选任2名兼职副书记的制度。校级、院系级团委班子成员中，挂职和兼职副书记的比例不低于50%，挂职、兼职团干不占编制，不对应行政级别。

### **13. 加强完善各项保障机制**

学校各部门要支持团组织按照章程独立自主地开展工作，在活动场所、设备、时间等方面对团学工作给予保障。认真落实教育部、团中央《关于进一步加强和改进高等学校共青团建设的意见》（中青联发〔2005〕15号）要求，校团委书记按学校处级正职干部配备和管理，校团委各部部长、学院分团委书记按学校科级干部配备和管理，并在现有基础上，逐步增加校团委专职干部编制。在经费方面，按生均每年不低于30元的标准作为校团委日常工作经费，纳入学校年度经费预算安排。

### **三、组织实施**

学校成立共青团改革工作领导小组，由分管校领导任组长，学校办公室、组织部、宣传部、团委、人事处、教务处、学生处、大学生就业管理处、财务处、后勤保障处、大学生教育服务中心为成员单位。领导小组负责改革工作的组织领导、任务分解和协调监督工作。领导小组办公室设在校团委，校团委书记兼任办公室主任。

本方案自发布之日起实施，适用于我校各级团组织。方案落实情况纳入各基层党委和各级团组织的考核内容，要确保工作落实到位，制度执行到位。要加强宣传引导，及时总结、推广具有普遍性和借鉴意义的经验做法，指导督促各相关单位结合实际制定细化措施，实施过程遇到问题及时反馈，稳妥有序推进改革。